

# Systematisierung und Bewertung von Arbeitsanpassungen

## Ausgangssituation

Heutzutage gibt es eine Vielzahl von Technologien, die Mitarbeiter bei ihrer täglichen Arbeit unterstützen können. In Zeiten von Arbeitskräftemangel wird jedoch ein qualifizierter Mitarbeiter, der eine Anpassung seiner Arbeit braucht, nicht automatisch unterstützt. Der Hauptgrund dafür ist die mangelnde Kenntnis der vorhandenen Lösungen. Um Unternehmen bei ihrer Entscheidungsfindung zu unterstützen, ist es notwendig, diese zu systematisieren und zu analysieren.

## Zielsetzung

Im Rahmen dieser Tätigkeit sollen Arbeitsanpassungen recherchiert und analysiert werden. Der Schwerpunkt wird auf die Nebeneffekte dieser Anpassungen in der Produktion gelegt. Das Ziel besteht darin, die ermittelten Ansätze systematisch zu erweitern und daraus eine strukturierte Klassifikation von Anpassungen abzuleiten.



## Anforderungsprofil

- Interessen an menschenzentrierter Produktion und sozialer Nachhaltigkeit.
- Selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- Sehr gute Deutsch- oder Englischkenntnisse

## Kontakt

M.Eng. Justine Forest  
Themengruppe  
Nachhaltige Produktion

Tel.: 089 / 289 55465  
[justine.forest@iwb.tum.de](mailto:justine.forest@iwb.tum.de)